



Фото: Фотодженика

Путеводитель по выплатам медработникам: От А до Я

Содержание

- | | | | |
|-----------|---|-----------|--|
| 3 | Специальные социальные выплаты | 13 | Стимулирующие за категорию |
| 4 | Компенсационные выплаты за работу с COVID | 14 | Стимулирующие за онконастороженность |
| 5 | Доплаты за вредность | 15 | Стимулирующие за наставничество |
| 6 | Компенсация за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных | 17 | Стимулирующие молодым специалистам |
| 8 | Компенсация за работу в местностях с особыми климатическими условиями | 20 | Стимулирующие участковым врачам |
| 9 | Надбавка за работу с гостайной | 23 | Доплаты за переезд в сельскую местность |
| 11 | Стимулирующие за качество работы | 26 | Размер специальных социальных выплат по постановлению № 2568 по должностям медработников |
| 12 | Стимулирующие за стаж | | |

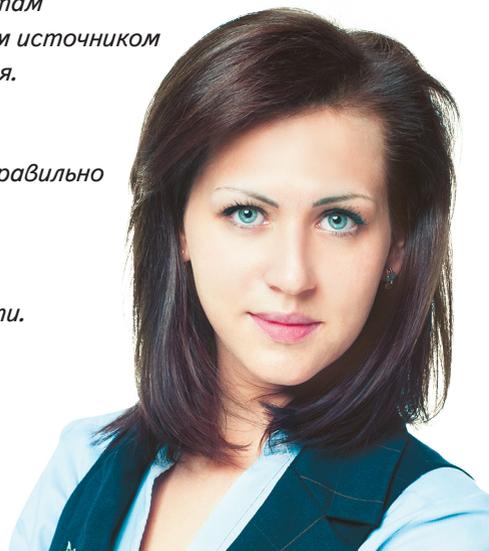
Автор составитель

Олеся ФУРСИНА,
шеф-редактор журнала «Экономика ЛПУ в вопросах и ответах»

В условиях динамично меняющейся системы здравоохранения и разнообразия программ финансовой поддержки медработников, экономистам медицинских организаций необходимо иметь актуальные и точные данные для принятия обоснованных решений. Книга «Путеводитель по выплатам медработникам: От А до Я» — станем вашим надежным источником информации о системе выплат в сфере здравоохранения.

В этом путеводителе вы найдете:

- *Подробные инструкции по каждому виду выплат: как правильно их оформить и кому они положены.*
- *Практические советы и рекомендации от экспертов здравоохранения, которые помогут вам максимально эффективно использовать все доступные возможности.*



Специальные социальные выплаты

Выплаты по постановлению № 2568 направлены на поддержку медработников государственных и муниципальных медорганизаций. Их ввели для ряда должностей с 1 января 2023 года.

Кому положены. Спецсоцвыплаты получают медицинские работники первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также занятые на станциях и в отделениях скорой помощи. Кроме того, выплаты положены медицинским работникам подведомственных ФМБА учреждений (п. 2 постановления № 2568). Проверить, кто в медорганизации должен получать спецсоцвыплаты, можно по штатной расстановке, исходя из занятых ставок.

Как рассчитать. Чтобы работники получили выплаты по постановлению № 2568, нужно рассчитать сумму к выплате каждому сотруднику и подать данные в Социальный фонд. Воспользуйтесь формулой ниже.

$$A = \frac{x}{y} \times L,$$

где x — фактически отработанное количество рабочих часов;

y — норма рабочего времени;

L — размер выплаты за полностью отработанное время.

Сумма выплаты за полностью отработанное время зависит от должности медработника и населенного пункта, где расположена медорганизация. В городах и селах с населением до 50 тыс. человек, а также от 50 тыс. до 100 тыс. человек медработники получают выплату в повышенном размере. Актуальные размеры выплат по должностям медработников – в приложении 1.

Компенсационные выплаты за работу с COVID

Компенсационные выплаты по постановлению № 1268 начисляют для поддержки сотрудников, которые оказывают медпомощь по диагностике и лечению COVID-19. Какие медорганизации должны их выплачивать, регионы определяют самостоятельно.

Кому положены. Список сотрудников, которые получают выплаты, смотрите в таблице 1.

Как рассчитать. Выплаты рассчитывают в размере 25 процентов оклада (п. 1 постановления № 1268). Их начисляют к окладу, рассчитанному за фактически отработанное время, по аналогии с другими ежемесячными надбавкам.

Выплату рассчитывайте по общему правилу для всех компенсационных выплат – без учета повышающих коэффициентов и других выплат, кроме тех, которые формируют сам оклад. Рассчитанную сумму прибавьте к окладу и другим компенсационным, а также стимулирующими выплатами, которые не участвуют в формировании оклада. Так получите итоговую сумму заработной платы, если не предусмотрены районные коэффициенты и т. п.

Таблица 1. Сотрудники, которые имеют право на выплаты по постановлению № 1268

Вид медпомощи	Условия оказания медпомощи	Категории сотрудников
Специализированная медпомощь	В стационаре	<ul style="list-style-type: none"> – Врачи и медработники с высшим (немедицинским) образованием; – средний медперсонал; – младший медперсонал
Первичная медико-санитарная помощь	Амбулаторно	<ul style="list-style-type: none"> – Участковые терапевты, участковые педиатры, врачи общей практики (семейные врачи), врачи-инфекционисты; – средний медперсонал, который работает с этими врачами; – фельдшеры фельдшерско-акушерских и фельдшерских пунктов

Доплаты за вредность

Сотрудникам с вредными и опасными условиями труда положены дополнительные выплаты. Медорганизация может установить доплаты после того, как получит результаты специальной оценки условий труда.

Кому положены. По результатам СОУТ сотрудникам на рабочих местах с вредными (класс вредности 3.1–3.4) и опасными (класс вредности 4) условиями труда назначают дополнительные выплаты.

Это условия, при которых уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов превышает установленный трудовыми нормативами уровень или создает угрозу жизни медработника. Список сотрудников, которые должны получать выплаты за вредность, и суммы можно посмотреть в аттестации рабочих мест.

Как рассчитать. Минимальный размер доплат сотрудникам с вредными условиями труда составляет 4 процента от оклада. Медорганизация вправе установить и больший размер выплат. В этом случае его нужно согласовать с профсоюзом.

Если в регионе приняли типовое положение об оплате труда работников здравоохранения, используйте указанный в нем размер выплат.

Рассчитывайте размер доплаты исходя из должностного оклада по формуле:

$$D_{\text{в}} = D_{\text{о}} \times K,$$

где: $D_{\text{в}}$ – доплата за работу во вредных условиях труда, руб.; $D_{\text{о}}$ – должностной оклад, руб.; K – процент доплаты, 1 процент = 0,01.

Пример: Расчет доплаты по результатам СОУТ

Должностной оклад рентгенолаборанта – 35 000 руб.

В медорганизации ему установили стандартный минимальный размер доплаты за работу с вредными условиями труда – 4 процента.

Тогда доплата рентгенолаборанта за работу во вредных условиях труда составит 1400 руб. (35 000 руб. × 0,04).

Компенсация за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

К работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, относится:

- совмещение профессий, должностей;
- расширение зон обслуживания;
- увеличение объема работы;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника без освобождения от работы, предусмотренной трудовым договором;
- сверхурочная работа;
- выполнение работ различной квалификации;
- работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Такую работу оплачивают в повышенном размере.

Кому положены. Сотрудникам, которые совмещают должности, выполняют дополнительную работу или трудятся сверхурочно, выходят в ночное время и т. д. На выплаты таким сотрудникам издают приказ и передают в бухгалтерию.

Пример: Как оплатить сверхурочную работу медсестре, которая получает оклад, стимулирующие и надбавку

Оклад медсестры составляет 50 000 руб. При этом ей начисляют ежемесячную стимулирующую выплату за эффективность труда в размере 24 000 руб. и надбавку за стаж – 7500 руб. (15 процентов от оклада).

10 августа 2023 года сотрудник по производственной необходимости отработал 4 часа сверхурочно. Иных отклонений не было. Норма рабочего времени в августе 2023 года составляет 184 часа. Сотрудник отработал в августе 2023 года 188 часов.

Сотрудник должен получить за август:

1) оклад 50 000 руб., стимулирующую выплату 24 000 руб. и надбавку за стаж 7500 руб., то есть всего 81500 руб.;

2) оплату за 2 часа в полуторном размере с начислением всех выплат на одинарную ставку и оплату за 2 часа в двойном размере с начислением всех выплат на одинарную ставку.

Расчет такой:

В августе норма 184 часа, то есть стоимость часа исходя из оклада – 271,74 руб. При этом надбавки за час составляют $(24\ 000 + 7500) : 84 = 171,20$ руб.

Первые два часа оплачиваются так: $2 \times (1,5 \times 271,74 + 171,20) = 1157,62$ руб.;

3) оплату за 2 часа в двойном размере с начислением всех выплат на одинарную ставку.

Расчет такой:

$2 \times (2 \times 271,74 + 171,20) = 1429,36$ руб.

Общая сумма, подлежащая выплате работнику, составляет: 81 500 руб. + 1157,62 руб. + 1429,36 руб. = 84 086,98 руб. (далее вычитают НДФЛ 13 процентов, профвзносы, если работник – член профсоюза, учитывают удержания, если они есть).

Компенсация за работу в местностях с особыми климатическими условиями

При работе в местностях с особыми климатическими условиями назначают коэффициенты и надбавки. А именно:

- районный коэффициент;
- коэффициент за работу в пустынных и безводных местностях;
- коэффициент за работу в высокогорных районах;
- надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Кому положены. Список регионов, в которых действуют районные коэффициенты, размеры коэффициентов смотрите в справочниках:

- для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- для остальных местностей с особыми климатическими условиями.

Кому и в каком размере платить выплаты в медорганизации, указывают в локальном акте в соответствии с требованиями регионального нормативного документа.

Как рассчитать. Чтобы определить размер доплаты сотрудника за работу в особых климатических условиях, умножьте его оклад на величину районного коэффициента. Уточнить размер коэффициента можно в положении об оплате труда.

Пример: Как рассчитать доплату за работу в особых климатических условиях

Медорганизация расположена в Пролетарском районе Ростовской области. Для этой территории действует районный коэффициент 1,1. Поэтому зарплата врача-хирурга с окладом 10 000 руб. составит 11 000 руб. (10 000 × 1,1).

Надбавка за работу с гостайной

За работу с гостайной сотрудникам выплачивают ежемесячную надбавку.

Кому положены. Сотрудникам, которые имеют доступ к гостайне и работают со сведениями, составляющими государственную тайну. К таким сведениям относят информацию, которая защищает государство в области военной, внешнеполитической, экономической и другой деятельности России.

Надбавку за работу с государственной тайной начисляйте и платите только тем сотрудникам, кто допущен к гостайне на постоянной основе. Список сотрудников смотрите в приказе по учреждению.

Как рассчитать. Размер надбавок устанавливают сотрудникам в зависимости от степени секретности информации (таблица 2). Его прописывают в трудовом договоре. Существует три степени секретности сведений, которые составляют государственную тайну (ч. 2 ст. 8 Закона от 21.07.1993 № 5485-1, п. 1 Правил, утв. постановлением Правительства от 18.09.2006 № 573).

Конкретный размер надбавки в пределах диапазона по законодательству каждая организация определяет самостоятельно. Когда устанавливаете размер надбавки для сотрудника, учитывайте помимо степени секрет-

Таблица 2. Размер надбавок за работу с гостайной

Степень секретности	Размер надбавки от должностного оклада (тарифной ставки), %
«Особой важности»	50–75
«Совершенно секретно»	30–50
«Секретно»	10–15 (при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий)
	5–10 (без проведения проверочных мероприятий)

ности объем сведений, к которым у человека доступ. Также принимайте во внимание, как долго сохраняется актуальность засекречивания данных сведений. Об этом сказано в пункте 1 Правил, утвержденных постановлением Правительства от 18.09.2006 № 573.

Надбавку за работу с гостайной считайте исходя из должностного оклада или дневной либо часовой ставки. Не принимайте во внимание премии и другие стимулирующие и компенсационные выплаты. Такой порядок предусмотрен пунктом 1 разъяснений, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 19.05.2011 № 408н.

Стимулирующие за качество работы

Медорганизация вправе поощрять сотрудников за высокие результаты труда. Сумма выплаты зависит от общей суммы средств, которые могут быть направлены на стимулирующие выплаты, и достижений сотрудника.

Кому положены. Медработникам, которые выполнили критерии эффективности согласно положению об оплате труда. Выплаты за качество работы начисляют каждому конкретному сотруднику на основании приказа главврача.

Как рассчитать. Стимулирующие выплаты работникам устанавливают исходя из критериев оценки эффективности их работы. Эти показатели выражают в баллах.

Медучреждения сами определяют показатели эффективности и баллы к ним. Однако если региональные власти уже установили их для подведомственных учреждений, нужно ориентироваться на требования властей.

Если в вашем регионе не установлены показатели эффективности, можете использовать те, что рекомендует Минздрав в приказе от 28.06.2013 № 421.

Стоимость балла можно определять по методике, предложенной Минздравом в приказе от 28.06.2013 № 421. При этом применяют пропорцию 3/2/1 – врачи/средний/младший персонал.

Стимулирующие за стаж

Учредитель может установить доплаты за стаж сотрудникам медорганизации, чтобы стимулировать к труду опытных специалистов.

Кому положены. Обязательная процентная надбавка за стаж положена только сотрудникам, которые работают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 37 ТК).

В остальных случаях выплаты за выслугу лет назначают, только если региональные власти предусмотрели их в положении об оплате труда для подведомственных учреждений. Приказ о выплатах за стаж кадры готовят при приеме на работу конкретного сотрудника и передают в бухгалтерию.

Как рассчитать. Чтобы определить размер надбавки за стаж, умножьте оклад сотрудника на величину надбавки в процентах. Суммы смотрите в положении об оплате труда, их указывают на основании регионального нормативного акта.

Пример: Как рассчитать надбавку за стаж работы

Медорганизация расположена в Калужской области. Определим надбавку за стаж работы фельдшеру ФАПа, расположенного в сельской местности. Для этого используем положение о системе оплаты труда для работников здравоохранения Калужской области (Закон Калужской области от 28.10.2011 № 196-ОЗ). Он предусматривает следующие надбавки за стаж среднему медперсоналу ФАПа:

- от одного года до трех лет – 10 процентов;
- от трех до пяти лет – 20 процентов;
- свыше пяти лет – 30 процентов.

Оклад сотрудника – 9000 руб. Стаж непрерывной работы – четыре года. Тогда с учетом надбавки за выслугу лет ему положена выплата в размере: $9000 + 9000 \times 0,2 = 10\ 800$ руб.

Стимулирующие за категорию

Выплаты за категорию назначают медработникам, которые имеют 1-ю, 2-ю или высшую квалификационную категорию, чтобы привлечь опытных специалистов.

Кому положены. Надбавку за квалификационную категорию получают медработники федеральных учреждений, подведомственных Минздраву (приказ Минздрава от 31.10.2014 № 696н). Размер надбавок составляет:

- при наличии 2-й квалификационной категории – 10 процентов;
- при наличии 1-й квалификационной категории – 15 процентов;
- при наличии высшей квалификационной категории – 20 процентов.

По регионам единых требований нет. Региональные власти определяют размер надбавки за квалификационную категорию в положении об оплате труда для работников здравоохранения. Приказ о выплатах за категорию кадры готовят при приеме на работу и передают в бухгалтерию.

Как рассчитать. Чтобы определить размер надбавки за квалификационную категорию, умножьте оклад медработника на установленный коэффициент. Его можно посмотреть в трудовом договоре с сотрудником.

Пример: Как определить размер надбавки за квалификационную категорию

Медорганизация расположена в Нижегородской области. Определим размер надбавки для врача-офтальмолога высшей квалификационной категории, оклад которого 14 000 руб. Для этого используем положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области (постановление правительства Нижегородской области от 08.09.2015 № 571). В нем для врача с высшей квалификационной категорией установлена надбавка в размере 0,3 от оклада. Таким образом, с учетом надбавки сотруднику положена выплата в размере $14\ 000 + 14\ 000 \times 0,3 = 18\ 200$ руб.

Стимулирующие за онконастороженность

Выплаты за онконастороженность ввели, чтобы поощрить медработников, которые в ходе диспансеризации или профилактического осмотра заподозрили онкозаболевание. Их начисляют с 2020 года (постановление Правительства от 30.12.2019 № 1940).

Кому положены. Медработнику, который впервые назначил онкопациенту консультацию специалиста или исследование для диагностики заболевания. С 2024 года выплату получает только один сотрудник, ранее ее делили на нескольких (постановление Правительства от 05.02.2024 № 120). Список сотрудников, которые должны получить выплаты, готовит терфонд на основании реестров счетов.

Как рассчитать. Размер выплаты составляет 1 тыс. руб., средства предоставляет ТФОМС. Чтобы получить деньги, необходимо заключить с терфондом соглашение и подать заявку на выплаты.

Итоговую сумму средств для заявки в ТФОМС рассчитайте по формуле:

$$P = \left(\frac{1000 \times k}{0,87} + a \right) \times 1,302,$$

где: k – районный коэффициент;

a – сумма средств на оплату ежегодного отпуска;

P – итоговая сумма для заявки в ТФОМС.

За наставничество

Выплаты за наставничество назначают медработникам, которые обучают менее опытных специалистов.

Кому положены. Медработникам-наставникам в соответствии с положением об оплате труда. Единого порядка, кому и как платить за наставничество, нет. Регионы самостоятельно определяют правила. Условие о выплатах за наставничество прописывают в трудовых договорах с сотрудниками.

Как рассчитать. Выплата за наставничество может быть установлена в процентах к окладу, ставке заработной платы, а также в абсолютных размерах. Уточнить сумму можно в трудовом договоре.

Как рассчитать выплату в процентах к окладу, смотрите на примерах.

Пример: Как рассчитать выплату за наставничество, если она установлена в процентах к окладу. Сотрудник отработал полный месяц

Завотделением положена выплата за наставничество в размере 15 процентов к должностному окладу. Оклад оставляет 45 000 руб., врач отработал полный месяц. Таким образом, сумма стимулирующей выплаты составит:

$$45\,000 \times 15\% = 6750 \text{ руб.}$$

Пример: Как рассчитать выплату за наставничество, если она установлена в процентах к окладу. Сотрудник работал неполный месяц

Завотделением установили выплату за наставничество в размере 20 процентов к окладу. Оклад оставляет 45 000 руб. Врач отработал 10 рабочих дней из 20. Рассчитаем оклад:

$$45\,000 : 20 \times 10 = 22\,500 \text{ руб.}$$

Таким образом, сумма выплаты за наставничество составит:

$$22\,500 \times 20\% = 4500 \text{ руб.}$$

Как вариант, выплата может быть в рамках эффективного контракта. В этом случае ее рассчитывают с учетом критериев оценки эффективности деятельности медработников. За наставничество могут начислять баллы по правилам, которые прописаны в локальных нормативных актах.

При этом количество баллов может увеличиваться, если медработник достиг высоких результатов. Или снижаться, например если получил дисциплинарное взыскание.

Пример: Как рассчитать выплату за наставничество, если она установлена в рамках эффективного контракта

Должностной оклад заводделением составляет 45 000 руб. Работнику за месяц начислили 13 баллов за наставничество. Согласно локальному акту за 1 балл сотруднику доплачивают 1,5 процента к должностному окладу.

Всего прибавка к окладу за наставничество составит:

$$13 \times 1,5\% = 19,5\%$$

Таким образом, заводделением получит выплату в размере:

$$45\,000 \times 19,5\% = 8775 \text{ руб.}$$

Стимулирующие молодым специалистам

Чтобы привлечь в медучреждения молодых специалистов, им могут назначить стимулирующие выплаты.

Кому положены. Каждый регион вправе устанавливать свои гарантии и компенсации молодым специалистам. Об этом говорится в методических рекомендациях Минздрава (письмо от 09.04.2013 № 16-5/10/2-2540). В них указан перечень гарантий и компенсаций, которые регионы могут ввести, чтобы привлечь молодых специалистов.

Требования к медработникам, которые могут получить гарантии и компенсации, каждый регион устанавливает самостоятельно. Компенсации, которые установил региональный орган власти, закрепите в положении об оплате труда медучреждения, а также пропишите в трудовом договоре или допсоглашении к нему (письмо Минздрава от 09.04.2013 № 16-5/10/2-2540). При приеме на работу молодого специалиста кадры готовят приказ о выплатах и передают в бухгалтерию.

Как рассчитать. Размер выплат молодым специалистам на региональном уровне зависит от субъекта, в котором находится медорганизация, и вида медучреждения.

Так, выплаты можно начислить двумя способами – фиксированные и в процентах от оклада.

Если выплата фиксированная, ее размер указан в положении об оплате труда соответствующего региона. Рассчитывайте размер доплаты пропорционально отработанному времени.

Пример: Как установить фиксированную доплату молодому специалисту

Молодой специалист работает врачом в медорганизации Нижневартовского района Ханты-Мансийского автономного округа (Югры). Ему установили оклад 6000 руб.

Согласно коллективному договору медорганизации ему положены следующие гарантии и компенсации:

- доплата за вредные условия труда – 25 процентов;
- районный коэффициент – 1,7.

Если сотрудник отработал полный месяц, он получит надбавку за вредность 1500 руб. ($6000 \times 0,25$) и районный коэффициент 10 200 руб. ($6000 \times 1,7$).

В регионе установлена доплата молодым специалистам 3000 руб. при условии, что сотрудник отработал полный месяц. Норма рабочих дней в текущем месяце по производственному календарю составляет 23 дня. В этом месяце сотрудник находился на больничном, поэтому отработал только 10 дней. Значит, чтобы посчитать сумму выплаты молодому специалисту, разделим фиксированную сумму на количество рабочих дней в месяце и умножим на количество отработанных дней. Так, молодой специалист получит 1304,35 руб. ($3000 : 23 \times 10$).

Теперь пересчитаем остальные выплаты с учетом отработанного времени. Тогда сотрудник получит оклад 2608,7 руб. ($6000 : 23 \times 10$), надбавку за вредность 652,17 руб. ($1500 : 23 \times 10$) и районного коэффициента 4434,79 руб. ($10\ 200 : 23 \times 10$).

Итого за месяц сотрудник получит 9000,01 руб. ($2608,7 + 1304,35 + 652,17 + 4434,79$).

Если выплата установлена в процентах, рассчитывайте ее из расчета отработанного времени. Доплата в процентах от оклада указана в положении об оплате труда вашего региона. Чтобы рассчитать размер доплаты молодому специалисту, умножьте размер оклада на процент доплаты и на количество отработанных дней в месяце. Затем разделите полученную сумму на общее количество рабочих дней в месяце. Используйте формулу:

$$D_{\text{мол.}} = \frac{O_{\text{кл.}} \times D_{\%} \times O_{\text{дн.}}}{\text{Раб.}_{\text{мес.}}},$$

где: $D_{\text{мол.}}$ – размер доплаты молодым специалистам;

$O_{\text{кл.}}$ – размер оклада;

$D_{\%}$ – размер доплаты в %;

$O_{\text{дн.}}$ – количество отработанных дней в месяце;

$\text{Раб.}_{\text{мес.}}$ – количество рабочих дней в месяце.

Пример: Как установить доплату молодому специалисту в процентах от оклада

Молодой специалист работает в медорганизации Архангельской области. Ему установили оклад 6000 руб.

Согласно коллективному договору медорганизации ему положены следующие гарантии и компенсации:

- доплата за вредные условия труда – 25 процентов;
- районный коэффициент – 1,2.

Значит, сотрудник получит надбавку за вредность 1500 руб. ($6000 \times 0,25$) и районный коэффициент 7200 руб. ($6000 \times 1,2$).

В регионе установлена доплата молодым специалистам 5 процентов.

При этом регион установил, что эта доплата рассчитывается от оклада с надбавкой за вредность. Значит, доплата молодым специалистам составляет 375 руб. ($(6000 + 1500) \times 0,05$).

Норма рабочих дней в текущем месяце по производственному календарю составляет 23 дня. В этом месяце сотрудник находился на больничном, поэтому отработал только 10 дней. Значит, чтобы посчитать сумму выплаты молодому специалисту, разделим сумму доплаты на количество рабочих дней в месяце и умножим на количество отработанных дней. Так, молодой специалист получит надбавку 163,04 руб. ($375 : 23 \times 10$).

Теперь пересчитаем остальные выплаты с учетом отработанного времени. Тогда сотрудник получит оклад 2608,7 руб. ($6000 : 23 \times 10$), надбавку за вредность 652,17 руб. ($1500 : 23 \times 10$) и районный коэффициент 3130,44 руб. ($7200 : 23 \times 10$).

Итого за месяц сотрудник получит 6554,35 руб. ($163,04 + 2608,7 + 652,17 + 3130,44$).

Стимулирующие участковым врачам

Выплаты участковым направлены на поддержку врачей и медсестер, которые с ними работают.

Кому положены. Стимулирующие выплаты могут получать врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, врачи общей практики (семейные врачи), а также медсестры, которые с ними работают. Приказ о выплатах готовят кадры при приеме на работу и передают в бухгалтерию.

Изначально деньги платили из средств федерального бюджета, так как действовали порядки, утвержденные постановлениями Правительства от 30.12.2005 № 851 и от 29.12.2009 № 1110. Хотя постановление № 1110 не признано утратившим силу, оно фактически не применяется, так как изменился источник финансирования выплат. Теперь каждый регион их порядок и размер устанавливает самостоятельно (ст. 144 ТК).

Регионы обычно руководствуются приказом Минздрава от 19.02.2008 № 77н, хотя документ уже утратил силу. Также ориентируются на Единые рекомендации по оплате труда.

Чтобы получить доплату, сотрудник должен соответствовать определенным требованиям:

- работать в штате по основной должности;
- иметь действующее свидетельство об аккредитации по специальности;
- иметь в должностной инструкции перечень обязанностей, которые могут служить основанием для стимулирующих выплат;
- соответствовать критериям оценки по эффективному контракту;
- входить в Федеральный регистр медработников.

Кроме того, могут быть установлены требования по численности прикрепленного к участку населения. Например, в соответствии с приказом Минздравсоцраз-

Таблица 3. Численность прикрепленного к участку населения

Должность врача	Численность прикрепленного населения
Врач-терапевт	1700 взрослых
	1300 взрослых в сельской местности
	2000 взрослых и детей на комплексный терапевтический участок
Врач-педиатр	800 детей
Врач общей практики	1500 взрослых
Семейный врач	1200 взрослых и детей

вития от 15.05.2012 № 543н. Этот документ определяет рекомендуемую численность прикрепленного населения на врачебных участках.

В таком случае сотрудник сможет получать выплаты, только если к его участку прикреплено определенное количество человек. Например, для врача-терапевта – не менее 1700 взрослых. Данные по остальным врачам смотрите в таблице 3.

Как рассчитать. Начисляйте выплаты участковым врачам каждый месяц за фактически отработанное время со всеми гарантиями, которые предусмотрены ТК. На выплаты начисляйте районный коэффициент (ст. 316 ТК).

Начисляйте доплаты на одну штатную должность по основному месту работы. Регион может определить правило: если сотрудник работает меньше чем на одну ставку по основной должности, выплачивайте надбавку пропорционально количеству ставок.

Пример: Как рассчитать зарплату участковому врачу-терапевту с учетом доплаты за диспансеризацию

Участковый врач-терапевт больницы на Дальнем Востоке работает на 1 ставку. Ему установили оклад 19 700 руб. Согласно коллектив-



Важно

Указанные в таблице 3 показатели – рекомендуемые. С учетом конкретных условий, например: половозрастного состава, величины участка и т. д., численность прикрепленного населения может меняться

ному договору медорганизации, ему положены следующие гарантии и компенсации (ст. 135 ТК):

- доплата за стаж — 30 процентов;
- надбавка за районный коэффициент — 30 процентов;
- дальневосточная надбавка — 30 процентов.

Врачу-терапевту установили ежемесячную надбавку 10 000 руб. при условии, что сотрудник отработал полный месяц. Норма рабочих дней в текущем месяце по производственному календарю составляет 23 дня. В этом месяце сотрудник находился на больничном, поэтому отработал только 10 дней.

Значит, чтобы посчитать сумму выплаты участковому врачу, разделим фиксированную сумму на количество рабочих дней в месяце и умножим на количество отработанных дней. Так, врач-терапевт получит 4347,83 руб. ($10\,000 : 23 \times 10$). На эту сумму также начисляем районный коэффициент 30 процентов или 1304,35 ($4347,83 \times 0,3$). Получается, с учетом коэффициента врач-участковый получит 5652,18 руб. ($4347,83 + 1304,35$).

Аналогично рассчитаем остальные выплаты с учетом отработанного времени.

Выплата	Порядок расчета
Оклад	$19\,700 : 23 \times 10 = 8565,22$
Доплата за стаж	$(19\,700 \times 0,3) : 23 \times 10 = 2569,57$
Районный коэффициент	$(19\,700 \times 0,3) : 23 \times 10 = 2569,57$
Дальневосточная надбавка	$(19\,700 \times 0,3) : 23 \times 10 = 2569,57$
Выплата участковому врачу	$(4347,83 \times 0,3) + 4347,83 = 5652,18$
Итого	$4347,83 + 8565,22 + 2569,57 + 2569,57 + 2569,57 = 20\,621,76$

Доплаты за переезд в сельскую местность

За переезд в сельскую местность медработникам начисляют единовременные выплаты по программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Также медработники в регионах могут получать ежемесячные выплаты.

Кому положены. Выплаты по программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер» могут получить медработники, которые переехали в села, рабочие поселки, поселки городского типа или города с населением до 50 тыс. человек. Выплаты положены врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медсестрам ФАПов. Приказ о выплатах специалисту оформляют при приеме на работу и передают в бухгалтерию.

Деньги может получить медработник, который пришел на работу на вакантную должность из специального списка, который утверждается приказом или распоряжением регионального минздрава. Примерный перечень должностей сотрудников, которые могут получить выплаты, утвержден приказом Минздрава от 05.02.2024 № 35н. Правила надбавок за работу в сельской местности регионы могут устанавливать самостоятельно, единых требований нет.

Как рассчитать. Сумма выплат, которые может получить медработник по программам «Земский доктор» и «Земский фельдшер», зависит от его должности и местности, в которой расположена медорганизация (таблица 4).

Такие правила – в подпункте «а» пункта 5 приложения 5 к постановлению Правительства от 26.12.2017 № 1640. Подробнее – в таблице 4.

Чтобы правильно рассчитать надбавку за работу на селе, ориентируйтесь на местные нормативно-правовые акты. Ее размер зависит от того, к какому виду выплат она относится в вашем регионе. Многие регионы оставили

прежние размеры надбавки за работу на селе – фиксированные 25 процентов от должностного оклада. Но некоторые медучреждения перешли на стимулирующие или компенсационные выплаты сельским медработникам.

1
вариант

Выплата в рамках прежнего порядка или же фиксированная доплата к окладу. Рассчитывайте все остальные процентные выплаты к окладу с учетом суммы, которую доплачиваете работнику.

Пример: Как рассчитать процентные выплаты к окладу с учетом сельской надбавки

Оклад у врача-терапевта Иванова – 20 тыс. руб. Надбавка за работу в сельской местности: 25 процентов – 5 тыс. руб. Итого 25 тыс. руб. Стаж Иванова – 4 года. Ему положена надбавка за выслугу лет 20 процентов: 25 тыс. руб. $\times 0,25 = 6,250$ тыс. руб. Итоговая зарплата Иванова равна: 25 тыс. руб. + 6,250 тыс. руб. = 31,250 тыс. руб.

2
вариант

Стимулирующие выплаты. В этом случае они устанавливаются в персональном порядке. Они не формируют оклад, и другие выплаты применяются к чистому окладу без учета выплат за работу на селе.

Пример: Как рассчитать стимулирующие выплаты за работу на селе

В Воронежской области врачам и среднему медицинскому персоналу, работающим в сельской местности, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в размере 0,1 (приказ департамента здравоохранения Воронежской области от 17.07.2019 № 1368). Рассмотрим, как рассчитать итоговую зарплату в этом случае.

У врача-эндокринолога Сидорова оклад равен 20 тыс. руб. Повышающий коэффициент к окладу как сельскому медработнику – 0,1: 20 тыс. руб. $\times 0,1 = 2$ тыс. руб. Коэффициент за выслугу лет – 0,2: 20 тыс. руб. $\times 0,2 = 4$ тыс. руб. Итоговая зарплата: 20 тыс. руб. + 2 тыс. руб. + 4 тыс. руб. = 26 тыс. руб.

3
вариант

Компенсационные выплаты. В этом случае начисляйте районные и северные коэффициенты на все элементы, входящие в заработную плату, включая выплаты за работу на селе.

Пример: Как рассчитать компенсационные выплаты за работу на селе

Закон Иркутской области от 27.12.2016 № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» относит надбавку к компенсационным выплатам. Расчеты в этом случае производятся следующим образом.

Оклад врача-окулиста Петрова составляет 20 тыс. руб. За работу на селе он получает компенсационную выплату в размере 25 процентов, то есть 5 тыс. руб. Тогда оклад Петрова с учетом выплаты равен 25 тыс. руб. При этом общий стаж Петрова – 4 года, ему положена надбавка за выслугу лет 20 процентов от оклада: $20 \text{ тыс. руб.} \times 0,2 = 4 \text{ тыс. руб.}$ Районный коэффициент установлен в размере 0,25 : $(25 \text{ тыс. руб.} + 4 \text{ тыс. руб.} + 5 \text{ тыс. руб.}) \times 0,25 = 8,5 \text{ тыс. руб.}$ Итоговая зарплата: $20 \text{ тыс. руб.} + 4 \text{ тыс. руб.} + 5 \text{ тыс. руб.} + 8,5 \text{ тыс. руб.} = 42,5 \text{ тыс. руб.}$

**Размер специальных социальных выплат по постановлению № 2568
по должностям медработников**

Каким медработникам положены специальные социальные выплаты, перечислили в постановлении Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568. В марте 2024 года в список добавили новых получателей выплат – медработников подведомственных ФМБА учреждений. Также повысили выплаты для медработников в населенных пунктах, где проживает до 50 тыс. и от 50 до 100 тыс. человек. Актуальный перечень должностей и суммы смотрите в таблице ниже. Также указали, с какой даты начисляется выплата.

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врачи в стационаре ЦРБ, РБ и УБ, учреждений ФМБА:			
Примечание: медработники учреждений ФМБА получают выплаты с 01.03.2024, сумма зависит от населенного пункта			
Врач-акушер-гинеколог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-аллерголог-иммунолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-анестезиолог-реаниматолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-бактериолог*	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-вирусолог*	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-гастроэнтеролог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-гематолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-гериатр	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-дезинфектолог*	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-дерматовенеролог*	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-диабетолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-диетолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-инфекционист*	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-кардиолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач клинической лабораторной диагностики	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-клинический миколог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-клинический фармаколог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-колопроктолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-лаборант	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-лабораторный генетик	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-лабораторный миколог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач мануальной терапии	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-медицинский микробиолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-методист	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-невролог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-нейрохирург	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-неонатолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-нефролог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач общей практики (семейный врач)	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-онколог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-ортодонт	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-остеопат*	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-оториноларинголог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-офтальмолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-офтальмолог-протезист	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-паразитолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-педиатр	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-педиатр городской (районный)	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-педиатр участковый	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач по лечебной физкультуре	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач по медицинской профилактике	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач по медицинской реабилитации	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач по общей гигиене	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач по радиационной гигиене	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач по спортивной медицине	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач приемного отделения	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-профпатолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-пульмонолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-радиолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-радиотерапевт	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-ревматолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-рентгенолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-рефлексотерапевт	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-сердечно-сосудистый хирург	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-статистик	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-стоматолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-стоматолог-ортопед*	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-стоматолог-терапевт	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-стоматолог-хирург	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-сурдолог-оториноларинголог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-терапевт	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-терапевт подростковый	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-терапевт участковый	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-токсиколог*	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-торакальный хирург	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-травматолог-ортопед	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-трансфузиолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач ультразвуковой диагностики	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-уролог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-физиотерапевт	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач физической и реабилитационной медицины	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач функциональной диагностики	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-хирург	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-челюстно-лицевой хирург	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-эндокринолог	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-эндоскопист	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-эпидемиолог*	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500	С 1 января 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Медицинский психолог*	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Химик-эксперт медицинской организации	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Эмбриолог	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Биолог	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Зоолог	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Медицинский физик	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500	С 1 июля 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Медицинский логопед**	С 1 сентября 2023 года: 18 500	С 1 сентября 2023 года: 18 500	С 1 сентября 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Нейропсихолог**	С 1 сентября 2023 года: 18 500	С 1 сентября 2023 года: 18 500	С 1 сентября 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)**	С 1 сентября 2023 года: 18 500	С 1 сентября 2023 года: 18 500	С 1 сентября 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)**	С 1 сентября 2023 года: 18 500	С 1 сентября 2023 года: 18 500	С 1 сентября 2023 года: 18 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
<p>Врачи в поликлинике ЦРБ, РБ, УБ, учреждений ФМБА:</p> <p>Примечание: медработники учреждений ФМБА получают выплаты с 01.03.2024, сумма зависит от населенного пункта</p>			
Врач-акушер-гинеколог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-терапевт участковый	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-хирург	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-травматолог-ортопед	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-уролог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-оториноларинголог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-офтальмолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-невролог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-кардиолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-эндокринолог (врач-диабетолог)	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-инфекционист	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-аллерголог-иммунолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-ревматолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач (фельдшер) кабинета медицинской профилактики	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Заведующий кабинетом медицинской помощи при отказе от курения	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач клинической лабораторной диагностики	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-рентгенолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-физиотерапевт	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач по лечебной физкультуре	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-методист	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач функциональной диагностики	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-онколог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Врач-гастроэнтеролог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-колопроктолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-эпидемиолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Медицинский психолог*	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Химик-эксперт медицинской организации	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Эмбриолог	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Биолог	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Зоолог	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Медицинский физик	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Медицинский логопед**	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Нейропсихолог**	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)**	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)**	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
<p>Врачи станции скорой медицинской помощи ЦРБ, РБ, УБ, учреждений ФМБА:</p> <p>Примечание: медработники учреждений ФМБА получают выплаты с 01.03.2024, сумма зависит от населенного пункта</p>			
Старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500
Врач скорой медицинской помощи	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500
Врач-анестезиолог-реаниматолог	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500
Врач-специалист отделения экстренной консультативной скорой медицинской помощи	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500
Врачи поликлиник и других амбулаторных учреждений первичного звена:			
Врач-терапевт участковый	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-хирург	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
	50 000	29 000	
Врач-травматолог-ортопед	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-уролог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-оториноларинголог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-офтальмолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-невролог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
	50 000	29 000	
Врач-кардиолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-эндокринолог (врач-диабетолог)	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-инфекционист	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-аллерголог-иммунолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-ревматолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
Врач (фельдшер) кабинета медицинской профилактики	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Заведующий кабинетом медицинской помощи при отказе от курения***	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач клинической лабораторной диагностики	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-рентгенолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-физиотерапевт	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
Врач по лечебной физкультуре	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач функциональной диагностики	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-онколог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-гастроэнтеролог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врач-колопроктолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
Врач-эпидемиолог	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500	С 1 января 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Медицинский психолог*	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Химик-эксперт медицинской организации	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
Эмбриолог	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Биолог	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Зоолог	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Медицинский физик	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500	С 1 июля 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Медицинский логопед**	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
	50 000	29 000	
Нейропсихолог**	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Специалист по эргореабилитации (эргоспециалист)**	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист)**	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500	С 1 сентября 2023 года: 14 500
	С 1 марта 2024 года: 50 000	С 1 марта 2024 года: 29 000	
Врачи и медицинские работники с высшим немедицинским образованием, которые проводят прижизненные гистологические и цитологические исследования:			
Биолог	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Зоолог	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500	С 1 января 2023 года: 11 500
Средний медицинский персонал стационара ЦРБ, РБ и УБ, учреждений ФМБА, за исключением специалистов со средним медицинским образованием, указанных в подпунктах "е" и "ж" пункта 2 постановления № 2568: Примечание: медработники учреждений ФМБА получают выплаты с 01.03.2024, сумма зависит от населенного пункта			
Акушер	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Гигиенист стоматологический	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра)	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Инструктор-дезинфектор	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Инструктор по лечебной физкультуре	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Инструктор по трудовой терапии	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Лаборант	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Медицинская сестра	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра – анестезист	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра диетическая	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра палатная (постовая)	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Медицинская сестра патронажная	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра перевязочной	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра по массажу	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра приемного отделения	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра процедурной	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Медицинская сестра по реабилитации	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра участковая	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра по физиотерапии	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинский дезинфектор*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Медицинский регистратор	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинский статистик*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинский технолог*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Операционная медицинская сестра*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача-эпидемиолога*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Помощник врача-паразитолога*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача по гигиене детей и подростков*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача по гигиеническому воспитанию*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача по общей гигиене*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача по радиационной гигиене*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Помощник энтомолога*	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Рентгенолаборант	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000	С 1 января 2023 года: 8 000
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
<p>Средний медицинский персонал поликлиник ЦРБ, РБ, УБ, учреждений ФМБА, указанный в подпункте "е" пункта 2 постановления № 2568:</p> <p>Примечание: медработники учреждений ФМБА получают выплаты с 01.03.2024, сумма зависит от населенного пункта</p>			
Медицинская сестра кабинета медицинской профилактики	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
Медицинская сестра по физиотерапии	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Инструктор по лечебной физкультуре	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Лаборант	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Рентгенолаборант	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра по массажу	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
	30 000	13 000	
Медицинская сестра процедурной	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Старшая операционная медицинская сестра	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Старшая медицинская сестра регистратуры	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Старшая медицинская сестра отделения	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинский регистратор	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
	30 000	13 000	
Медицинский статистик	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник эпидемиолога*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Фельдшер фельдшерско-акушерского пункта (акушер, медицинская сестра)	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Фельдшеры и медицинские сестры станций (отделений) скорой медицинской помощи ЦРБ, РБ, УБ, учреждений ФМБА: Примечание: медработники учреждений ФМБА получают выплаты с 01.03.2024, сумма зависит от населенного пункта			
Фельдшер скорой медицинской помощи	С 1 января 2023 года:	С 1 января 2023 года:	С 1 января 2023 года:

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	7 000	7 000	7 000
Медицинская сестра/медицинский брат	С 1 января 2023 года: 7 000	С 1 января 2023 года: 7 000	С 1 января 2023 года: 7 000
Медицинская сестера-анестезист	С 1 января 2023 года: 7 000	С 1 января 2023 года: 7 000	С 1 января 2023 года: 7 000
Фельдшер – водитель скорой медицинской помощи****	С 1 января 2023 года: 7 000	С 1 января 2023 года: 7 000	С 1 января 2023 года: 7 000
Средний медицинский персонал, указанный в подпункте "е" пункта 2 постановления № 2568:			
Акушер	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Гигиенист стоматологический	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Заведующий молочной кухней	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
	30 000	13 000	
Заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра)	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра)	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Инструктор-дезинфектор*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Инструктор по гигиеническому воспитанию*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
Инструктор по лечебной физкультуре	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Лаборант	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра – анестезист	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
Медицинская сестра диетическая	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра медико-социальной помощи	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра патронажная	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра перевязочной	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра по массажу	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
Медицинская сестра процедурной	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра по реабилитации	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра участковая	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра по физиотерапии	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинский дезинфектор*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинский технолог	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Операционная медицинская сестра	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача-эпидемиолога*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача-паразитолога*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
	30 000	13 000	
Помощник врача по гигиене детей и подростков*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача по гигиеническому воспитанию*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача по коммунальной гигиене*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача по общей гигиене*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Помощник врача по радиационной гигиене*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
	30 000	13 000	
Помощник энтомолога*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Рентгенолаборант	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Фельдшер	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500
	С 1 марта 2024 года: 30 000	С 1 марта 2024 года: 13 000	
Медицинская сестра – специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся*	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500	С 1 января 2023 года: 6 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
	С 1 марта 2024 года:	С 1 марта 2024 года:	
	30 000	13 000	
Младший медицинский персонал ЦРБ, РБ и УБ, учреждений ФМБА: Примечание: медработники учреждений ФМБА получают выплаты с 01.03.2024, сумма зависит от населенного пункта			
Сестра-хозяйка	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500
Санитар-водитель****	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500
Санитар	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500
Младшая медсестра по уходу за больными	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500
Младший медицинский персонал первичного звена:			
Сестра-хозяйка	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500
Санитар	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500

Наименование должности	Размеры спецсоцвыплат, руб.		
	Населенные пункты до 50 тыс. чел.	Населенные пункты от 50 до 100 тыс. чел.	Населенные пункты свыше 100 тыс. чел.
Младший медицинский персонал станций и отделений скорой медицинской помощи:			
Санитар	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500	С 1 января 2023 года: 4 500

* Если сотрудник занимает ставку по ОМС.

** Приказ Минздрава России от 02.05.2023 № 205н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» вступает в силу с 1 сентября 2023 г., поэтому по должностям, вновь вводимым этой датой, выплаты начисляют только с 1 сентября 2023 г.

*** При условии работы непосредственно с пациентами.

**** Приказом Минздрава от 02.05.2023 № 205нэта должность упраздняется с 01.09.2023.